

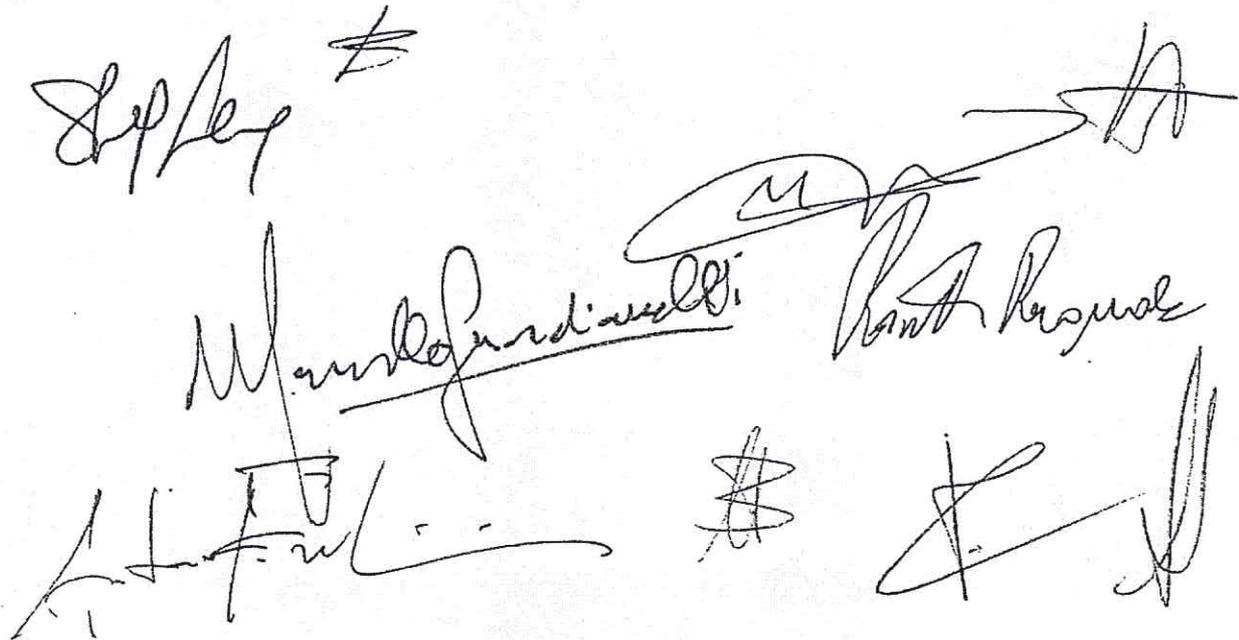
VERBALE DI ACCORDO

Addì 19 giugno 2006, in Roma, tra la Confartigianato Federazione Nazionale della Moda, CNA Federmoda e la Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini (F.E.M.C.A.); la Federazione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (F.I.L.T.E.A.); la Unione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (U.I.L.T.A.)

si è stipulato il seguente verbale di accordo

per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo nazionale di lavoro 21 febbraio 2005 per i lavoratori addetti alla Piccola e Media Industria dei settori: Tessile – Abbigliamento – Moda ; Occhiali; Calzature; Giocattoli; Penne – Spazzole e Pennelli – Pelli e Cuoio, con le decorrenze indicate nelle tabelle allegate.

Eventuali aumenti, corrisposti a titolo di anticipo, in previsione del seguente rinnovo saranno assorbiti fino a concorrenza degli incrementi retributivi previsti dal presente accordo.

The block contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a signature that appears to be 'S. P. P.' with a star-like symbol above it. In the center, there is a large, stylized signature that reads 'Manfredini' with a horizontal line underneath. To the right of this, there is another signature that reads 'Rosa Rosato'. Below these, there are several more signatures, some with star-like symbols, and a large, illegible stamp or signature on the far right.

Incrementi e Tabelle Retributive:

TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

LIV.	Totale aumento	Incremento dal 1.04.06	Incremento dal 1.02.07	Incremento dal 1.01.08
8	95,00	39,25	39,25	16,50
7	87,00	36,00	36,00	15,00
6	84,00	34,70	34,70	14,60
5	79,00	32,65	32,65	13,70
4	77,00	31,80	31,80	13,40
3 bis	75,00	31,00	31,00	13,00
3	73,00	30,15	30,15	12,70
2 bis	70,00	28,90	28,90	12,20
2	69,00	28,50	28,50	12,00
1	41,50	17,15	17,15	7,20

L'elemento retributivo nazionale - ERN - assumerà i seguenti valori mensili alle scadenze sotto indicate.

LIV.	ERN		
	dal 01/04/2006	dal 01/02/2007	dal 01/01/2008
8	1.647,48	1.686,73	1.703,23
7	1.566,99	1.602,99	1.617,99
6	1.459,49	1.494,19	1.508,79
5	1.365,86	1.398,51	1.412,21
4	1.286,65	1.318,45	1.331,85
3 bis	1.259,29	1.290,29	1.303,29
3	1.231,89	1.262,04	1.274,74
2 bis	1.200,97	1.229,87	1.242,07
2	1.171,5	1.200	1.212
1	996,46	1.013,61	1.020,81

[Handwritten signatures and initials]

CALZATURE

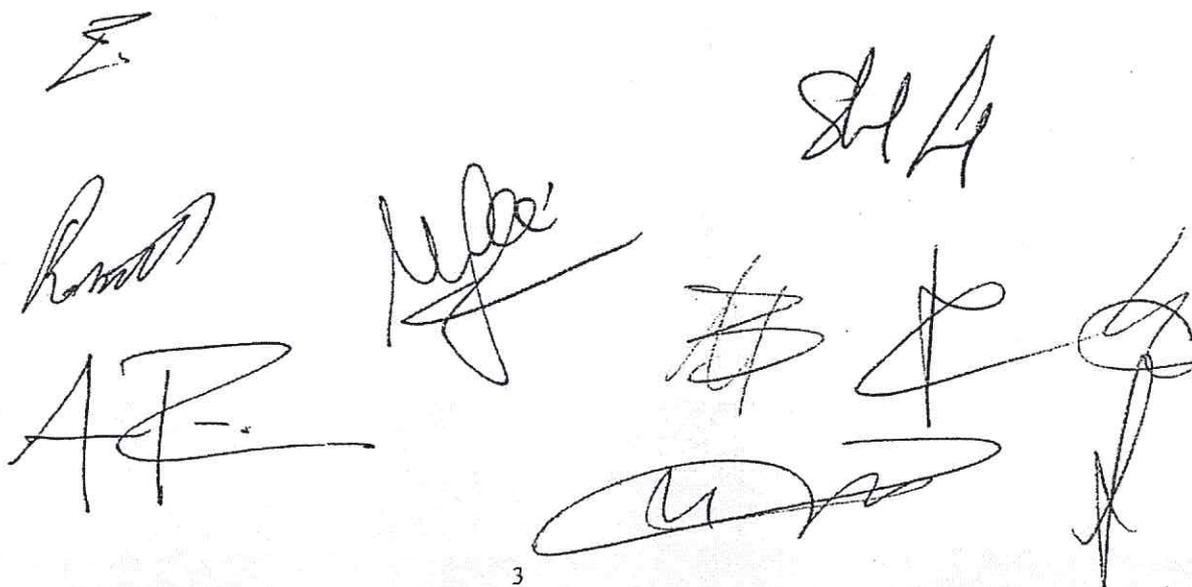
LIV.	AUMENTI AL 1/4/2006	AUMENTI AL 01.02.2007	AUMENTI AL 01.01.2008	TOTALI
8	40,00	39,00	16,00	95,00
7	36,00	36,00	15,00	87,00
6	35,00	35,00	14,00	84,00
5	33,00	33,00	13,00	79,00
4	32,00	32,00	13,00	77,00
3 BIS	31,00	31,00	13,00	75,00
3	30,00	31,00	12,00	73,00
2 BIS	29,00	29,00	12,00	70,00
2	29,00	28,00	12,00	69,00
1	18,00	18,00	6,00	42,00

Conseguentemente, alle scadenze indicate si applicheranno i seguenti minimi:

LIV.	MINIMI AL 31.03.2006	MINIMI AL 01.04.2006	MINIMI AL 01.02.2007	MINIMI AL 01.01.2008
8	1618,56	1658,56	1697,56	1713,56
7	1507,24	1543,24	1579,24	1594,24
6	1375,73	1410,73	1445,73	1459,73
5	1311,01	1344,01	1377,01	1390,01
4	1254,85	1286,85	1318,85	1331,85
3 BIS	1228,29	1259,29	1290,29	1303,29
3	1201,74	1231,74	1262,74	1274,74
2 BIS	1172,07	1201,07	1230,07	1242,07
2	1143,00	1172,00	1200,00	1212,00
1	979,31	997,31	1015,31	1021,31

E

SMA



PELLI E CUOIO

LIV.	Totale aumento	Incremento dal 1.04.06	Incremento dal 1.02.07	Incremento dal 1.01.08
6	92,51	38,24	38,24	16,03
5	84,00	34,70	34,70	14,60
4 S	79,00	32,65	32,65	17,70
4	77,00	31,80	31,80	13,40
3	73,00	30,15	30,15	12,70
2	69,00	28,50	28,50	12,00
1	41,50	17,15	17,15	7,20

L'elemento retributivo nazionale – ERN – assumerà i seguenti valori mensili alle scadenze sotto indicate.

LIV.	ERN (Elemento Retributivo Nazionale)		
	dal 01/04/2006	dal 01/02/2007	dal 01/01/2008
6	1.558,72	1.596,96	1.612,99
5	1.407,90	1.442,60	1.457,20
4s	1.316,77	1.349,42	1.363,12
4	1.286,32	1.318,12	1.331,52
3	1.235,83	1.265,98	1278,68
2	1.175,27	1203,77	1215,77
1	996,73	1.013,88	1.021,08



OCCHIALI:

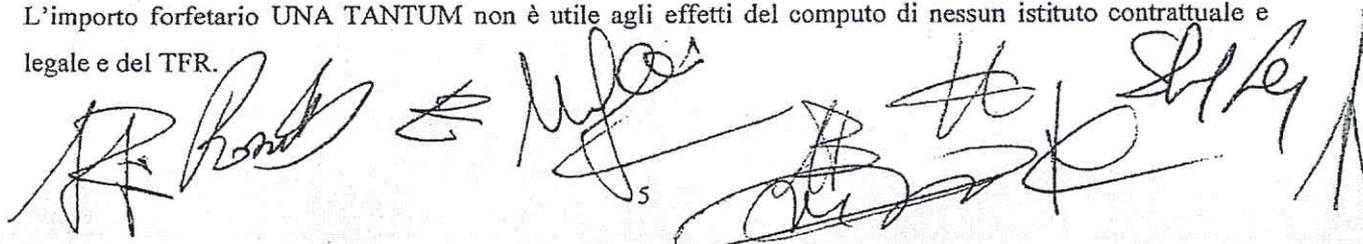
LIV.	<i>Incremento dal 1.04.06</i>	<i>Incremento dal 1.01.07</i>	<i>Incremento dal 1.07.07</i>	<i>Incremento totale</i>	<i>Importo forfetario UNA TANTUM</i>
6	39,69	29,77	29,77	99,23	66,16
5	36,92	27,69	27,69	92,30	61,54
4s	33,24	24,93	24,93	83,10	55,40
4	31,70	23,77	23,77	79,24	52,83
3	30,00	22,50	22,50	75,00	50,00
2	27,70	20,77	20,77	69,24	46,16
1	17,31	12,98	12,98	43,27	28,85

L'elemento retributivo nazionale – ERN – assumerà i seguenti valori mensili alle scadenze sotto indicate.

LIV.	<i>ERN (Elemento Retributivo Nazionale)</i>		
	<i>dal 01/04/2006</i>	<i>dal 01/01/2007</i>	<i>dal 01/07/2007</i>
6	1.052,28	1.082,05	1.111,82
5	910,59	938,28	965,97
4s	815,95	840,88	865,81
4	762,82	786,59	810,36
3	708,64	731,14	753,64
2	650,25	671,02	691,79
1	477,86	490,84	503,82

L'importo forfetario UNA TANTUM lordo verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio 2006 e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post partum, assunzione nel corso del periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part- time.

L'importo forfetario UNA TANTUM non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del TFR.



GIOCATTOLI

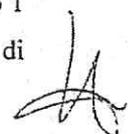
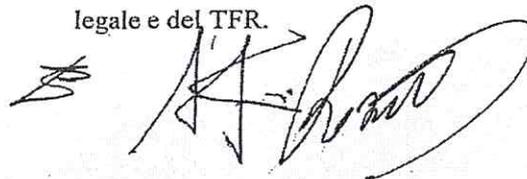
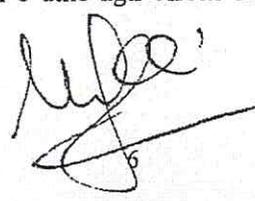
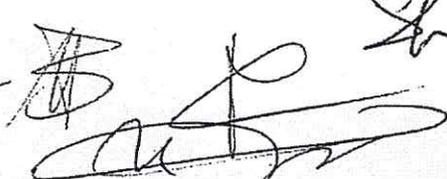
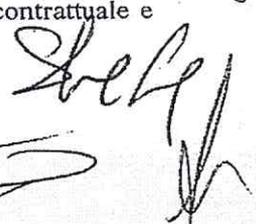
LIV.	Totale aumento	Incremento dal 1.04.06	Incremento dal 1.01.07	Incremento dal 1.08.07	UNA TANTUM
7	89,13	36,63	28,08	24,42	67,15
6	84,88	34,88	26,74	23,26	63,95
5	81,49	33,49	25,67	22,33	61,40
4s	77,24	31,74	24,34	21,16	58,20
4	75,55	31,05	23,80	20,70	56,92
3	73,00	30,00	23,00	20,00	55,00
2	67,91	27,91	21,40	18,60	51,16
1	40,74	16,74	12,84	11,16	30,70

Conseguentemente alle date sotto indicate troveranno applicazione i seguenti minimi

LIV.	Minimi		
	dal 01/04/2006	dal 01/01/2007	dal 01/08/2007
7	1.078,47	1.106,55	1.130,97
6	952,35	979,09	1.002,35
5	878,86	904,53	926,86
4s	806,15	830,49	851,65
4	775,64	799,44	820,14
3	720,41	743,41	763,41
2	665,27	686,67	705,27
1	494,57	507,41	518,57

L'importo forfetario UNA TANTUM lordo verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio 2006 e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post partum, assunzione nel corso del periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo forfetario UNA TANTUM non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del TFR.

PENNE SPAZZOLE E PENNELLI

LIV.	Totale aumento	Incremento dal 1.04.06	Incremento dal 1.01.07	Incremento dal 1.07.07	UNA TANTUM
8	99,23	39,69	29,77	29,77	66,16
7	92,36	36,94	27,71	27,71	61,57
6	87,77	35,11	26,33	26,33	58,51
5	83,10	33,24	24,93	24,93	55,40
4	79,24	31,70	23,77	23,77	52,83
3	75,00	30,00	22,50	22,50	50,00
2	69,24	27,70	20,77	20,77	46,16
1	43,27	17,31	12,98	12,98	28,85

Conseguentemente alle date sotto indicate troveranno applicazione i seguenti minimi

LIV.	Minimi		
	dal 01/04/2006	dal 01/01/2007	dal 01/07/2007
8	1.058,01	1.087,78	1.117,55
7	921,34	949,05	976,76
6	850,85	877,18	903,51
5	787,84	812,77	837,7
4	754,11	777,88	801,65
3	698,24	720,74	743,24
2	643,13	663,9	684,67
1	478,1	491,08	504,06

L'importo forfetario UNA TANTUM lordo verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio 2006 e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post partum, assunzione nel corso del periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo forfetario UNA TANTUM non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del TFR.

NORME SPECIFICHE PER ALCUNI COMPARTI O SOTTOSETTORI

Sotto settori Tessili vari

Per i settori :

- Tessili vari : trecce e stringhe;
- Juta;
- Feltro e cappello di pelo;
- Feltro e cappello di lana;
- Pelo per cappello;
- Berretti e copricapo diversi (non di paglia né di feltro) e di fodere e marocchini;
- Trecce e cappelli di paglia, di truciolo e di altre materie affini di intreccio e delle trecce meccaniche;
- Spaghieri.

Per i sotto settori sopra indicati gli aumenti contrattuali previsti per la generalità dei lavoratori entreranno in vigore alle seguenti scadenze: **ottobre 2006, luglio 2007, gennaio 2008.**

NOTE SPECIFICHE PER LE AZIENDE TERZISTE NEL MEZZOGIORNO

Per le aziende identificate al Protocollo n. 7 del vigente CCNL, gli aumenti contrattuali previsti per la generalità dei lavoratori entreranno in vigore alle seguenti scadenze : **ottobre 2006, luglio 2007, gennaio 2008.**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Le parti proseguiranno il confronto per disciplinare l'apprendistato del diritto dovere di istruzione e formazione e l'apprendistato professionalizzante, sulla base delle vigenti previsioni legislative in materia.

Nelle more della definizione delle suddette regolamentazioni, che dovrà avvenire entro il 30 settembre 2006, agli apprendisti continuerà a trovare applicazione la disciplina stabilita dal CCNL 1° giugno 2000.

SCADENZA

Il termine di scadenza di cui all'art. 5, Parte Generale, del CCNL del 21 febbraio 2005, è per tutti i settori il 31 dicembre 2007.

Confartigianato
Federazione Nazionale della Moda

[Signature] *[Signature]*

CNA - Federmoda

[Signature]
[Signature]

FEMCA - CISL

[Signature]

FILTEA - CGIL

[Signature]

UILTA - UIL

[Signature]

Protocollo di intesa

TRA

**Confartigianato Federazione nazionale della Moda
CNA FEDERMODA**

E

**Filtea-CGIL
Uilta-UIL
FEMCA-CISL**

Considerato

Che l'accrescimento della competitività del sistema produttivo è condizione essenziale per lo sviluppo e la crescita delle imprese e dell'occupazione

PRESO ATTO

Delle particolari specificità del settore

LE PARTI

Nell'ambito di quanto descritto dall'articolo relativo alle relazioni sindacali del CCNL 21 febbraio 2005, convengono di attivare un tavolo di confronto, a partire dal mese di settembre 2006, finalizzato a conseguire soluzioni contrattuali che consentano un recupero in termini di maggiore competitività tutelando l'occupazione anche attraverso incrementi di flessibilità.

Confartigianato Federazione Nazionale della Moda

CNA FEDERMODA



FEMCA-CISL

Filtea-CGIL

Uilta-UIL



PROTOCOLLO SULLE MODALITA' DI ESECUZIONE DELLA TRATTENUTA E DEL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI SOTTOSCRIZIONE CONTRATTUALE RICHIESTA DA FEMCA-FILTEA-UIL AI LAVORATORI NON ISCRITTI, A SEGUITO DEL RINNOVO DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2005 PER GLI ADDETTI DELLE PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE TESSILI E DELL'ABBIGLIAMENTO - MODA - E DELLA PARTE ECONOMICA DEI SETTORI DELLE CALZATURE - OCCHIALI - PENNE E SPAZZOLE - GIOCATTOLI - PELLE E CUOIO

In data 19 giugno 2006

Tra

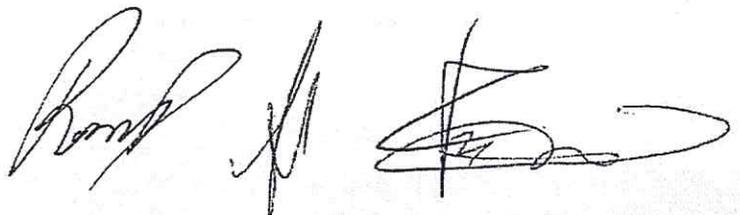
Confartigianato Federazione Nazionale della Moda
CNA FEDERMODA

E

FEMCA - CISL
FILTEA - CGIL
UILTA - UIL

Si conviene la seguente procedura esecutiva in ordine alla trattenuta e al versamento della quota di sottoscrizione contrattuale di 25 Euro a carico dei lavoratori non iscritti alle Organizzazioni sindacali Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil.

La materia in oggetto è di competenza esclusiva delle Organizzazioni sindacali nazionali Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil e dei singoli lavoratori. Essa non comporta responsabilità ed iniziative per le aziende, che si limiteranno pertanto alla applicazione della procedura di trattenuta del versamento.



La procedura concordata tra le parti è la seguente:

1. Entro il 31 agosto, le Direzioni aziendali e le Organizzazioni Sindacali, ciascuna per proprio conto, informeranno i lavoratori sulle modalità della sottoscrizione affiggendo in bacheca il comunicato inerente la procedura di attuazione della trattenuta e del versamento della quota di sottoscrizione contrattuale richiesta dalle Organizzazioni sindacali Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil ai lavoratori non iscritti (Allegato A);
2. Unitamente alla busta paga del mese di agosto 2006, l'azienda metterà a disposizione di ogni lavoratore dipendente l'avviso di cui al presente Accordo (Allegato B)
3. Entro cinque giorni lavorativi dal ricevimento della busta paga del mese di agosto 2006 i lavoratori che non vogliono aderire alla sottoscrizione lo comunicheranno per iscritto alla Direzione aziendale;
4. L'Azienda provvederà ad effettuare la trattenuta di 25 Euro sul saldo della retribuzione del mese di settembre 2006;
5. I lavoratori assenti dal luogo di lavoro per ferie, malattia, infortunio, congedo matrimoniale, missione o qualunque altro motivo nel periodo intercorrente tra la distribuzione della busta paga del mese di agosto 2006 ed i cinque giorni lavorativi successivi, potranno comunicare la loro non adesione nel termine dei 5 giorni lavorativi successivi al rientro in azienda. Fino ad allora la trattenuta resta sospesa;
6. la trattenuta non verrà altresì effettuata ai lavoratori che dichiarino per iscritto di voler devolvere la quota di sottoscrizione ad altra e diversa Organizzazione sindacale;
7. Entro il 31 ottobre 2006, l'Azienda dovrà versare le trattenute sul c/c n. 45437 CAB 03200 ABI 01005 presso BNL, via Bissolati n.2 ROMA, intestato a Filta-Cisl, Filtea-CGIL e Uilta-Uil a mezzo di bonifico bancario ordinario, specificando la denominazione dell'azioneda versante ed il luogo in cui essa svolge la sua attività;
8. Entro il 30 novembre 2006 le Direzioni aziendali comunicheranno alle R.S.U., o in mancanza alle Organizzazioni sindacali territoriali di Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil, esclusivamente l'ammontare complessivo trattenuto (allegando fotocopia della ricevuta del versamento delle quote di sottoscrizione effettuato tramite bonifico bancario) unitamente al numero

complessivo degli aderenti alla sottoscrizione e al numero dei dipendenti in forza;

9. I dati e la documentazione relativa alla sottoscrizione saranno conservati dall'azienda fino al giorno 30 aprile 2007 e successivamente potranno essere distrutti.

Le parti si impegnano a diffondere, con gli strumenti normalmente in uso, presso i propri associati e le strutture periferiche, gli allegati al presente protocollo.

Confartigianato Federazione Nazionale della Moda

Antonio Scuderi
CNA FEDERMODA
Antonio Scuderi

Femca-Cisl

Antonio Scuderi

Filtea-Cgil

Antonio Scuderi

Uilta-Uil

Antonio Scuderi

ALLEGATO A al Protocollo del 19 giugno 2006

Comunicato ai lavoratori

In relazione alla sottoscrizione dell'accordo 19 giugno 2006 di rinnovo del secondo biennio del CCNL 21 febbraio 2005 è stata convenuta la seguente procedura esecutiva in ordine alla trattenuta e al versamento delle quote di sottoscrizione contrattuali di 25 Euro a carico dei lavoratori non iscritti alle Organizzazioni sindacali Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil.

La procedura concordata tra le parti è la seguente:

1. Entro il 31 agosto 2006, le Direzioni aziendali e le Organizzazioni Sindacali, ciascuna per proprio conto, informeranno i lavoratori sulle modalità della sottoscrizione affiggendo in bacheca il presente comunicato inerente la procedura di attuazione della trattenuta e del versamento della quota di sottoscrizione contrattuale richiesta dalle Organizzazioni sindacali Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil ai lavoratori non iscritti;
2. Unitamente alla busta paga del mese di agosto 2006, l'Azienda metterà a disposizione di ogni dipendente l'apposito avviso relativo alla sottoscrizione;
3. Entro cinque giorni lavorativi dal ricevimento della busta paga del mese di agosto 2006, i lavoratori che non vogliono aderire alla sottoscrizione lo comunicheranno per iscritto alla Direzione aziendale;
4. L'azienda provvederà ad effettuare la trattenuta di 25 Euro sul saldo della retribuzione del mese di settembre 2006;
5. I lavoratori assenti dal luogo di lavoro per ferie, malattia, infortunio, congedo matrimoniale, missione o qualunque altro motivo nel periodo intercorrente tra la distribuzione della busta paga del mese di agosto 2006 ed i cinque giorni lavorativi successivi, potranno comunicare la loro non adesione nel termine dei 5 giorni lavorativi successivi al rientro in azienda. Fino ad allora la trattenuta resta sospesa;
6. la trattenuta non verrà altresì effettuata ai lavoratori che dichiarino per iscritto di voler devolvere la quota di sottoscrizione ad altra e diversa Organizzazione sindacale;
7. Entro il 31 ottobre 2006, l'Azienda dovrà versare le trattenute sul c/c n. 45437 CAB 03200 ABI 01005 presso BNL, via Bissolati n.2 ROMA, intestato



a Filta-Cisl, Filtea-Cgil e Uilta-Uil a mezzo di bonifico bancario ordinario, specificando la denominazione dell'azienda versante ed il luogo in cui essa svolge la sua attività;

8. Entro il 30 novembre le Direzioni aziendali comunicheranno alle R.S.U., o in mancanza alle Organizzazioni sindacali territoriali di Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil, esclusivamente l'ammontare complessivo trattenuto (allegando fotocopia della ricevuta del versamento delle quote di sottoscrizione effettuato tramite bonifico bancario) unitamente al numero complessivo degli aderenti alla sottoscrizione e al numero dei dipendenti in forza;
9. I dati e la documentazione relativa alla sottoscrizione saranno conservati dall'azienda fino al giorno 30 aprile 2007 e successivamente potranno essere distrutti.



Handwritten signatures and initials, including the name 'Marta' in the center, and other illegible signatures.

Allegato B al Protocollo 19 giugno 2006

Avviso ai lavoratori

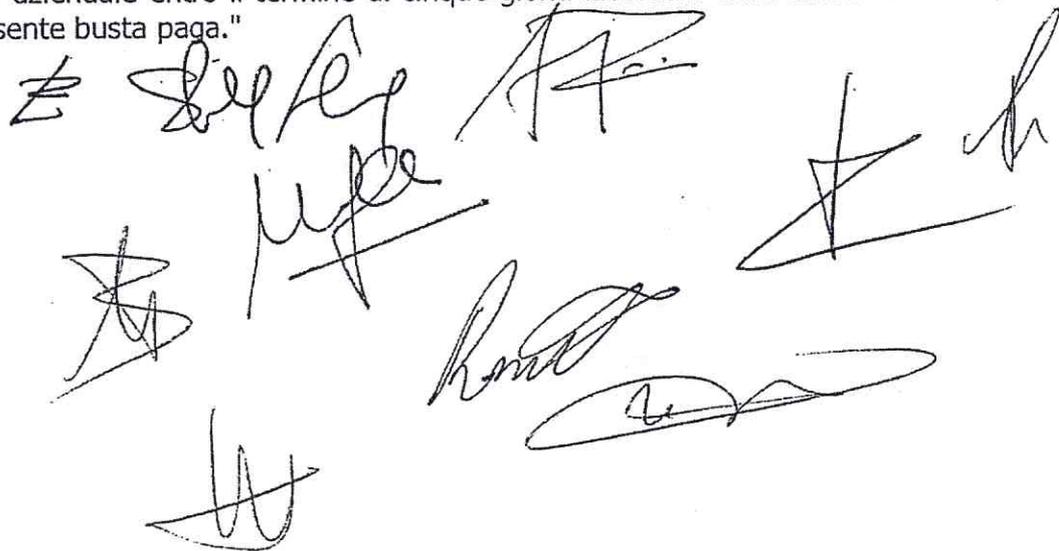
Quota di partecipazione alle spese contrattuali

Per i lavoratori non iscritti alle organizzazioni sindacali Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil

"La informiamo che, in relazione all'accordo 19 giugno 2006 di rinnovo del secondo biennio del contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 febbraio 2005, Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil, hanno chiesto una contribuzione straordinaria pari a 25 Euro a carico dei lavoratori non iscritti alle organizzazioni sindacali di Filtea-Cgil, Femca-Cisl e Uilta-Uil, da trattenere sulle competenze a saldo relative alla retribuzione del mese di settembre 2006 a titolo di quota di partecipazione alle spese per il rinnovo del contratto.

La ritenuta verrà versata dall'azienda sul C/C n. 45437 CAB 03200 ABI 01005 presso BNL, via Bissolati n.2 ROMA, intestato a Filtea-Cisl, Filtea-Cgil e Uilta-Uil.

Qualora Lei non sia d'accordo o intenda devolvere la quota di sottoscrizione ad altra e diversa Organizzazione sindacale dovrà darne comunicazione scritta alla Direzione aziendale entro il termine di cinque giorni lavorativi dalla distribuzione della presente busta paga."

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left, there is a stylized signature that appears to be 'E. Filtea'. To its right is another signature that looks like 'A. Filtea'. Below these, there are several other signatures, including one that looks like 'M. Filtea' and another that is more abstract. At the bottom, there are two more signatures, one of which is a simple 'W' or 'U' shape.